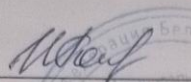


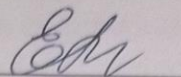
От работодателя
Заведующий МБДОУ
«Детский сад с. Ниновка»

 И.И.Голубенко

«19» декабря 2022 г.



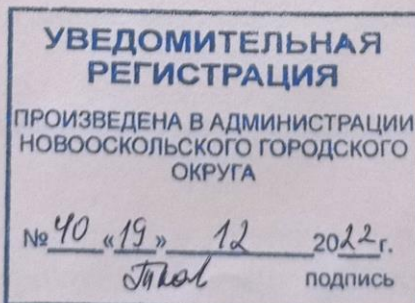
От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад с. Ниновка»

 Е.А.Лукьянова

«19» декабря 2022 г.

Дополнительное соглашение №1
утверждено на общем собрании работников
«19» декабря 2022 года (протокол № 7)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад с. Ниновка Новооскольского района Белгородской области»
заключенного сторонами на период
с «06» декабря 2021 года по «05» декабря 2024 года



1. Стороны Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.1. Дополнить пункт 2.2 раздела II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора подпунктами 2.2.22. и 2.2.23. следующего содержания:

«2.2.22. Не допускается прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организации, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.23. Действие таких трудовых договоров приостанавливается».

1.2. Дополнить пункт 5.2. раздела V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» Коллективного договора подпунктом 5.2.12. следующего содержания:

«5.2.12. Обеспечить работникам образовательной организации, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации» следующие гарантии:

1. Приостановление действия трудовых договоров на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. Единовременная денежная выплата в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей.

3. Ежемесячная выплата в размере не ниже средней заработной платы работника в период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.3. Дополнить пункт 10.3. раздела X. «Гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора подпунктом 10.3.3. следующего содержания:

«10.3.3. Оказывают содействие установлению единовременной выплаты членам профсоюзной организации, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту,

по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовой возможности профсоюзной организации».

1.4. Пункт 4.2. раздела IV. «**Оплата и нормирование труда**» изложить в новой редакции:

«4.2. Минимальный размер оплаты труда устанавливается 16 242 (Шестнадцать тысяч двести сорок два) рубля.

Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».

1.5. В тексте коллективного договора и приложений к нему слова «Пенсионный фонд РФ» в соответствующих падежах заменить словами «Социальный фонд РФ» в соответствующих падежах.

2. Дополнительное соглашение за исключением пункта 1.4. вступает в силу со дня его подписания. Пункт 1.4. дополнительного соглашения вступает в законную силу с 01 января 2023 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.